

EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Psic. Jorge Abraham Escobedo Toledo
Guadalajara, Jalisco a 28 de febrero 2019

INFORME MENSUAL DE LAS ATENCIONES A HOMBRES DEL CENTRO ESPECIALIZADO PARA LA ERRADICACIÓN DE CONDUCTAS VIOLENTAS HACIA LAS MUJERES

ACCIÓN: Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres CECOVIM.

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de atención grupal con hombres que han ejercido violencia hacia una mujer del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **febrero del 2019**, por parte del **C. Jorge Abraham Escobedo Toledo**.

Actualmente colaboro como facilitador de grupo con hombres que han ejercido algún tipo de violencia hacia las mujeres; previo a entrar frente a grupo estuve y estoy apoyando como co-facilitador de grupo, revisando, observando, repasando y aprendiendo sobre los procesos que se llevan a cabo desde el inicio, durante y después de las sesiones en grupo, siguiendo el modelo de GENDES.

Así mismo, como parte de mis actividades, durante el mes en curso estuve realizando algunas entrevistas de inicio, aplicación y evaluación de pruebas con usuarios que llegan por primera vez al CECOVIM, como parte del primer filtro de ingreso; identificando así cuando acuden por orden judicial, canalizados por alguna Institución o de manera voluntaria. Así mismo, realice entrevistas finales o de cierre de las sesiones a los usuarios que por mandato judicial concluyen el número de sesiones establecidas, puede ser 16 o 4 (según sea la situación). De la misma manera, se hicieron llamadas telefónicas a los usuarios que llevan más de tres inasistencias, con la finalidad de saber si continuarán

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.

asistiendo al taller de reeducación; posteriormente se emite y anexa al expediente una constancia de llamada telefónica.

Además, se revisaron y actualizaron los expedientes de cada usuario en físico, así como, en electrónico; con el fin de saber quiénes continúan en el taller reeducativo y tener actualizadas las listas de asistencias del presente año.

Es importante señalar, que en la medida de lo posible se colaboró junto con todo el equipo en el área de administración, en la elaboración y construcción del "Manual de Procedimientos" para mejorar y hacer eficientes los procesos operativos del CECOVIM (mismo que está en proceso de finalización).

Las sesiones que participe como facilitador, así como, co-facilitador en los talleres de reeducación para hombres que han ejercido algún tipo de violencia hacia una mujer en este mes, fueron los días martes, miércoles y viernes en el turno vespertino y los días miércoles y jueves por el turno matutino, los cuales tienen una duración de 2:30 minutos por semana cada sesión de grupo.

Se llevó a cabo un curso-taller vivencial de "Masculinidades Positivas" dirigido a público abierto específicamente a hombres; siendo dos grupos de reflexión a la semana; establecidos de la siguiente manera: el primero son 10 sesiones los días lunes y jueves de 18:00 a 20:00 horas con tiempo estimado de 02:30 minutos, y el segundo grupo son 5 sesiones los días sábados de 09:00 a 13:00 horas en un tiempo estimado de 4 horas. Cabe enfatizar que los objetivos del taller en los dos grupos se cumplieron, sin embargo, se mantuvo una asistencia de manera intermitente por parte de los participantes.

Por últimos, es importante señalar que se tuvo una reunión en el Instituto Jalisciense de las Mujeres con el personal que labora actualmente en el mismo, junto con el personal que colabora desde la Secretaría de Igualdad Sustantiva, con el fin de conocernos todas y todos, de tal manera que mantengamos una línea de trabajo, empática, armónica y satisfactoria. Posteriormente se mantuvo una reunión breve con la Mtra. María Elena García Trujillo, Mtra. Margarita del Refugio Ramos Cardiel y todo el equipo del CECOVIM para afinar detalles en la operatividad del centro para este año

Resultados obtenidos

- ✓ Atención a hombres en grupo de Reflexión.
- ✓ Entrevista inicial y aplicación de pruebas a usuarios.
- ✓ Entrevista de cierre a usuarios.
- ✓ Llamadas telefónicas a usuarios.
- ✓ Revisión y actualización de expedientes y listas de asistencia de los usuarios.
- ✓ Atención a hombres (público abierto) *curso-taller de reflexión "Masculinidades positivas"*
- ✓ Colaboración el Manual de procedimientos

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario capacitado, comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades de tal manera que hace una mejor organización y correcto desarrollo con el fin de hacer eficientes y eficaz los procesos administrativos y operativos del CECOVIM.

Por fortuna, se tiene toda la disponibilidad y la disposición del equipo para cubrir todos los rubros en los que se necesite, así como, cubrir los grupos que se requiera en cualquiera de los dos horarios.

OPORTUNIDADES

Analizar, revisar, y reestructurar el convenio que se firmó por medio de CEPAVI con Sistema DIF Jalisco y el Instituto Jalisciense de las Mujeres, mismo que ya venció, esto con la finalidad de mejorar la operatividad en los procesos del CECOVIM.

Organizar y distribuir de una mejor manera los horarios del personal tanto de DIF como de IJM CECOVIM para reforzar y potencializar las áreas de atención y prevención según como lo maneja el modelo, así como, implementación de estrategias para tener mayor demanda en grupos a través de nuevos horarios, tanto matutinos como vespertinos.

Por la operatividad del centro y con el fin de ofrecer una atención más integral, es indispensable la colaboración de un psicoterapeuta capacitado, comprometido y experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades, como apoyo al equipo para dar contención emocional, cuando se requiera, así mismo, ofrecer terapia de manera individual a los usuarios que asisten a grupo de atención ya que lo solicitan el servicio pero cuando se les canaliza a algún lugar no asisten de manera voluntaria.

DEBILIDADES

Desafortunadamente se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de atención y prevención de manera oportuna, en especial la interpretación de instrumentos de prueba que se aplican a los usuarios, o las llamadas de seguimiento.

Durante el tiempo en colaboración con el CECOVIM y por la población a la que se atiende, es indispensable contar o implementar un programa de contención emocional, con temas del autocuidado de la y el servidor público que colabora en el Centro, por los temas de violencia de género que se trabajan con personas en atención como en prevención.

El no contar con una autonomía de una manera general y particular en el centro para decidir, proponer y tomas acciones o mejores que permitan fortalecer áreas, atenciones y servicios que ofrece el CECOVIM

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V.
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.

AMENAZAS

La incertidumbre ante la inestabilidad laboral que presentamos, no tener certeza y claridad en si continuamos o no colaborando dentro del proyecto CECOVIM durante el año en curso.

Ante el poco personal laborando y la carga de trabajo extendida en horarios, no contar con una claridad y seguridad en los horarios de trabajo para que sean fijos o, en su defecto, lo más aproximado posible.

La falta de personal para el área de atención, de prevención, así como del área administrativa que conlleva a doblar esfuerzos, recursos y tiempo de todo el equipo; ya que específicamente en el área de atención aparte de facilitar grupo, implica llenado de formatos, preparación de materiales, listas de asistencia y reportes de los grupos entre otras actividades operativas y administrativas; de tal manera que se requieren de personal suficiente y necesario para entregar todo lo requerido correctamente.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

**"2018, Centenario de la Creación del Municipio de Puerto Vallarta y del XXX Aniversario del
Nuevo Hospital Civil Guadalajara"**

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Psic. Jorge Abraham Escobedo Toledo

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx