

EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR).

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano
Guadalajara, Jalisco a 28 de febrero 2019

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **FEBRERO DE 2019**, por parte del **C. Ismael Alejandro Durán Rojano**.

Realice como cada mes, el vaciado de los expedientes de usuarios que llegan al CECOVIM a la matriz general de manera electrónica para llevar el control de cada usuario, además de supervisar que cada expediente este correctamente llenado sin ningún faltante de información y con las caratulas correspondientes.

Como parte de mis atribuciones entregue al coordinador general del CECOVIM, asistencias de usuarios que tienen denuncia para así dar contestación a la fiscalía la cual nos solicita el estatus de algunos usuarios que tienen denuncia por violencia y que asisten al centro a los talleres de atención reeducativa.

Se entregó a la coordinación general los avances de la elaboración del manual de procedimientos del CECOVIM con la intención de que lo revise y aporte algunos puntos para que el documento este en posibilidades de pasarlo a las autoridades pertinentes para su revisión y observaciones.

Se concluyó con los dos talleres de masculinidades positivas mismos que se llevaron a cabo los días lunes y jueves un grupo y los días sábados el otro grupo, en total se cubrieron 20 horas aproximadamente por grupo, teniendo mayor afluencia de hombres en el grupo de los días sábado.

Me reuní con autoridades de la escuela politécnica "Ing. Jorge Matute Remus" para darles a conocer las actividades que realizamos en el CECOVIM, así como coordinar esfuerzos para llevar a cabo en ese plantel los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres a lo cual les interesó y quedaron de mandar el oficio para poder entrar al plantel con el taller lo antes posible.

Asistí a una reunión de trabajo con todo el equipo CECOVIM y el personal del Instituto Jalisciense de las Mujeres con la Lic. Fela Pelayo quien se desempeñará como Secretaria de Igualdad de Género. Se

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx

presentó a parte del personal que colaborará con ella y nos dio a conocer como estaba la situación de esta Secretaría con referente al IJM.

Se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Mtra. Malena García Trujillo presidenta del IJM y la Mtra. Margarita Cardiel Ramos coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género para hacerles algunas propuestas de trabajo para el año 2019 en el CECOVIM. Entre los temas se abordaron la importancia de la contratación de más personal para el funcionamiento del centro y el cambio de horario de algunos grupos de atención reeducativa. Se acordó en realizar una reunión con todo el equipo CECOVIM, incluyendo a las personas que laboran en el centro por parte de DIF, además de sus autoridades.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido en horario y trabajo, con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo. Se tiene toda la disponibilidad del equipo para cubrir todos los rubros en los que se necesite.

OPORTUNIDADES

Realizar cambio de horario de algunos grupos de atención reeducativa con el objetivo de captar más hombres y no interfiera los horarios con el de sus empleos.

Llevar a cabo visitas a instituciones para la difusión del CECOVIM y conozcan en qué consisten los talleres de atención reeducativa y de prevención de la violencia contra las mujeres.

Apoyo de practicantes y estudiantes prestadoras de servicio para cubrir algunas áreas en el CECOVIM como por ejemplo recepción, interpretación de pruebas de evaluación, etc.

Contención emocional para el equipo de trabajo CECOVIM para un mejor rendimiento y calidad en el servicio

DEBILIDADES

Se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de días y horarios de atención y prevención de manera oportuna..

AMENAZAS

Se desconoce aún la situación del Instituto Jalisciense de las Mujeres y por consiguiente el estatus del CECOVIM así como la certeza laboral de las personas integrantes del equipo.

Baja de afluencia de hombres canalizados por que las autoridades piensan que el centro ha dejado de operar con la incertidumbre del IJM.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINGÜÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre
C.P. 44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx